

A2 Leitungsarbeit - Zusammenarbeit DL, Ausschüsse und Team

Antragsteller*in: Diözesanleitung

Text

1 Diözesanleitung

2 Das vergangene Jahr stellte auch uns in der Diözesanleitung vor neue
3 Herausforderungen. Arbeits- und Kommunikationswege mussten teilweise neu
4 erarbeitet und installiert werden. Hinzu kamen persönliche Herausforderungen,
5 die ihr in unseren persönlichen Fazits nachlesen könnt. Aufgrund der anhaltenden
6 Corona Pandemie war die Einarbeitungszeit verlängert, was eine höhere Belastung
7 der einzelnen Mitglieder der Diözesanleitung zur Folge hatte. Nach einiger Zeit
8 (mit Corona) haben wir uns eingespürt.

9 Aufgrund seiner auslaufenden Amtszeit lässt Paul sein Amt seit März ruhen.
10 Seitdem unterstützen uns Louise Charters und Carina Hardzey aus dem
11 Diözesanausschuss. Das klappt ganz großartig und wir sind sehr glücklich, dass
12 sie dabei sind.

13 Ausschüsse

14 Auch im letzten Jahr gab es ein paar neue Gesichter im Diözesanausschuss. Wie
15 ihr euch denken könnt, haben wir im vergangenen Jahr fast ausschließlich digital
16 getagt, trotzdem war die Stimmung meistens sehr ausgelassen. Bei digitalen
17 Tagungen haben wir wirklich neue Vorteile gefunden, z.B. dass bei Sitzungen
18 unter der Woche der späte Heimweg wegfällt, was eine Entlastung für uns als
19 Diözesanausschuss darstellt. Daneben vermissen wir jedoch die persönliche
20 Begegnung und freuen uns schon, wenn das bald wieder möglich sein kann.

21 Auf der letzten Diözesankonferenz haben wir zwei neue Ausschüsse gegründet – den
22 Sachausschuss Kirchenpolitik und den Sachausschuss Inklusion. Beide haben ihre
23 Arbeit aufgenommen und wir sind sehr froh diese Themen in Ausschüssen platziert
24 zu haben. Was im vergangenen Jahr so passiert ist, könnt ihr in den
25 Ausschussberichten nachlesen.

26 Auch der Wahlausschuss war im vergangenen Jahr wieder auf der Suche nach
27 geeigneten Kandidat*innen für unterschiedlichste Gremien. Unter anderem wurde
28 die Stelle der Geistlichen Leitung in Kooperation mit der Jugendkirche GleisX

29 ausgeschrieben. Leider konnten wir am Ende die Stelle nicht besetzen. Aktuell
30 sind wir weiterhin im Austausch mit dem BDKJ-Vorstand und dem Bistum über die
31 Besetzung der Stelle. Bei Interesse, melde dich bei uns!

32 Der Satzungsausschuss war in diesem Jahr besonders fleißig und hat sich um die
33 Umsetzung der Geschlechtergerechtigkeit in unserer Satzung und unseren
34 Strukturen gekümmert. Die Ergebnisse dürft ihr in Form von Anträgen anschauen.

35 **Team**

36 Den Mitarbeiter*innen wurde es ab März 2021 freigestellt, im Büro oder mobil von
37 Zuhause aus zu arbeiten. Mit Verschärfung der Maßnahmen wurden die Bürotage in
38 einem Plan geregelt, um sicherzustellen, dass die Diözesanstelle zwar an jedem
39 Wochentag besetzt, aber nicht potenzieller Begegnungs- & Infektionsort ist.
40 Einmal wöchentlich fand eine ca. halbstündige Bürobesprechung per Videokonferenz
41 mit meistens mindestens einem Mitglied der Diözesanleitung statt. Dort wurde je
42 eine kurze Wasserstandsmeldung aus den eigenen Bereichen gegeben und gemeinsam
43 der Redaktionsplan für die Social Media-Auftritte für die kommende Woche
44 geplant. Hauptgegenstand der kurzen Austauschtreffen war die sich stetig
45 verändernde Pandemiesituation verbunden mit dem Ringen darum, was die ungewissen
46 Entwicklungen für die Arbeit des Diözesanverbandes und der Ortsebene bedeuten
47 und wie die Ortsverbände am besten unterstützt werden könnten.

48 Es hat zwei Teamklausuren zwischen der Diözesanleitung und den Referent*innen im
49 September und März gegeben, bei denen die Arbeitsweise reflektiert sowie
50 mögliche Corona-Strategien erörtert wurden.

51 Die Referent*innen waren bei zwei Diözesanausschuss-Klausuren dabei, um den
52 Austausch und die Zusammenarbeit zu intensivieren.

53 Im November haben wir Tim Westphal nach sieben Jahren als Bildungsreferenten
54 verabschiedet. Wir danken ihm sehr herzlich für seine Arbeit, mit der er die
55 Schulungs- und Präventionsarbeit der KJG geprägt hat. Seit Dezember haben wir
56 mit Lucie Beduhn Martinez eine Nachfolgerin für ihn in diesem Bereich. Auch wenn
57 die Einarbeitung neuer Mitarbeiter*innen während Corona nicht leicht ist, freuen
58 wir uns, dass sie gut bei uns angekommen ist und das Arbeitsfeld jetzt schon mit
59 neuen Impulsen bereichert.